WISO
Universität Bern
Total SBF Mittel: CHF 79'680.-

Abstrakt – kurz Beschreibung des Projekts
(max. 1 A4-Seite deutsch und französisch; kann von SBF oder CRUS publiziert werden)

Ziele:

1. Individuelle Förderung
Durch den regelmässigen Austausch mit der Mentorin / dem Mentor und die Veranstaltungen des Rahmenprogramms sollen eigene Laufbahnziele geklärt und eine Laufbahnplanung unterstützt werden.

2. Aufbau und Ausbau des wissenschaftlichen Netzwerkes
Die Teilnehmerinnen sollen im Auf- und Ausbau ihres wissenschaftlichen Netzwerkes unterstützt werden. Dies wird zum einen durch das Netzwerk der Mentorin / des Mentors, andererseits durch die Nachwuchswissenschaftler/-innen und Fachpersonen im Rahmenprogramm gewährleistet.

3. Erhöhung des Frauenanteils und Sensibilisierung
Das WISO-Mentoring-Programm soll zur Erhöhung des Frauenanteils unter dem wissenschaftlichen Nachwuchs an der WISO-Fakultät beitragen und eine Sensibilisierung für Gleichstellungsfragen bei den Mentees und Mentorinnen / Mentoren sowie den Fakultätsangehörigen bewirken.

4. WISO-Mentoring wird von den drei WISO-Departementen gemeinsam getragen.
In der Projektleitung sind Professoren aus allen drei Departementen vertreten. Für die längerfristige Fortsetzung des Mentoring-Programms wird eine Implementierung an der Fakultät angestrebt.

Aktivitäten:

One-to-One Mentoring
Die Mentees werden während neun Monaten von einer Mentorin / einem Mentor begleitet und beraten. Die Koordinatorin unterstützt die Mentees bei der Suche einer Mentorin oder eines Mentors und stellt den ersten Kontakt her.

Peer-Mentoring
Vernetzung und gegenseitige Unterstützung von Nachwuchsforscherinnen (Mentees) innerhalb der Ausbildungsstufe und/oder der Fachbereiche. Der Austausch unter Peers ermöglicht die Reflexion und Entwicklung der eigenen wissenschaftlichen Laufbahn und soll insbesondere im Rahmen von gemeinsamen Rahmenveranstaltungen und Mittagessen (1x pro Monat) gefördert werden.

Rahmenprogramm

- Einführungsveranstaltung (Zielentwicklungsworkshop)
- Matching (unterstützt durch Koordinatorin)
- Mentoring-Austausch (individuelle Gestaltung)
- Zwischenbilanz (Erfahrungsaustausch/Handlungsstrategien)
- Schlussveranstaltung (Erfahrungsaustausch/Schlussbilanz)

Zusätzlich finden Rahmenveranstaltungen und Fachbeiträge zu verschiedenen Themenbereichen statt, welche von den Mentees mitbestimmt werden können (z.B. Laufbahnplanungsworkshop, Fundraisingveranstaltung, Erfahrungsberichte).

Abstrakt – kurz Beschreibung des Projekts
(max. 1 A4-Seite deutsch und französisch; kann von SBF oder CRUS publiziert werden)

Objectifs:

1. Encouragement individuel
Les objectifs de carrière personnels doivent être clarifiés et soutenus par l'échange régulier avec le mentor ou la menta et aussi par les événements du programme.

2. Développement et expansion (renforcement) du réseau scientifique
Les participantes doivent être soutenues dans le développement et l'expansion de leur réseau scientifique. C'est assuré d'une part par le réseau de la menta ou du mentor et d'autre part par la relève scientifique féminine et les experts dans le programme.

3. Augmentation de la proportion de femmes et sensibilisation
Le programme de WISO-Mentoring vise à accroître la proportion de femmes parmi la relève scientifique à la faculté WISO et à sensibiliser aux questions d'égalité les "mentees" et les mentas/mentors ainsi que les membres de la faculté.

4. WISO-Mentoring est supporté conjointement par les trois départements WISO.
En direction de projet des professeurs des trois départements sont représentés. Pour la poursuite à long terme une mise en œuvre du programme de mentoring à la Faculté est visée.

Activités:

One-to-One Mentoring
Les "mentees" sont accompagnées et conseillées pendant neuf mois d'un mentor / une menta. La coordonnatrice soutien les "mentees" à trouver un mentor ou une menta et établit le premier contact.

Peer-Mentoring
Réseautage et soutien mutuel de la relève scientifique féminine (mentees) dans le niveau d'éducation et/ou dans les domaines de spécialités. L'échange entre peers permet la réflexion et l'élaboration de leurs propres carrières scientifiques et doit être encouragé en particulier dans le contexte des événements sociaux et déjeuners communs (1 fois par mois).

Programme

- Introduction ("atelier d'élaboration des cibles")
- Matching (soutenu par la coordinatrice)
- Échange mentoring (organisation individuelle)
- Bilan intermédiaire (échange d'expérience/stratégie d'action)
- Evènement de clôture (échange d'expérience/bilan de clôture)

En outre des évènements et contributions scientifiques sur des sujets divers ont lieu, qui peuvent être influencés par les "mentees" (par exemple atelier de planification de carrière, un évènement de Fundraising, des rapports d'expérience).