

### Résumé du projet

(max. 1 page A4 en français et allemand; pour publication éventuelle par le SER ou la CUS)

#### *Résumé en français*

Le projet intitulé **Subside tremplin**, comme son nom l'indique, finance une décharge des tâches d'enseignement ou d'encadrement pour des chercheuses à une étape charnière de la carrière académique. Il s'agit dans les grandes lignes de leur permettre d'étoffer leur dossier scientifique (fin ou publication d'une thèse ou d'articles, séjour à l'étranger, etc.) en vue de s'engager fortement dans le parcours académique, voire de postuler à des postes intéressants.

Afin de maintenir le souci d'excellence académique ainsi que l'ancrage de l'égalité dans les facultés, un système de sélection a été mis en place, lequel implique les commissions égalité facultaires et, in fine, une commission de sélection présidée par un membre du Rectorat.

Toujours dans le souci de mettre en valeur le projet, et donc la place des femmes dans notre université, une cérémonie officielle de remise des Subsidés tremplin a été organisée en 2013, à laquelle ont été conviées toutes les personnes impliquées, depuis les membres du rectorat, ceux du décanat, les professeur-e-s ainsi que les lauréates et leurs proches. Un franc succès !

Pour suivre le déroulement du programme et s'assurer que la décharge est bien fixée pour les besoins de la chercheuse, deux rencontres sont prévues avec le Bureau de l'égalité et la mentore. Le suivi administratif de la décharge est pris en charge par le Bureau.

De plus, des ateliers et autres rencontres leur offrent l'occasion d'élargir leur connaissance des méandres institutionnels, d'acquérir des compétences utiles (CV, prise de parole; etc..) et de se constituer un réseau scientifique.

#### *Résumé en allemand*

Subside tremplin ist ein Projekt, dass Forscherinnen durch die Finanzierung eines Teils ihrer Aufgaben, meistens Unterricht, entlastet. Diese Entlastung soll Ihnen ermöglichen ihr wissenschaftliches Dossier zu verbessern (Publikationen, wissenschaftlicher Aufenthalt im Ausland, usw.), damit sie wirklich in die akademische Karriere eintreten, oder sich für eine Professurstelle bewerben.

Die Qualität der Wissenschaft steht über alles und die Kandidaturen werden zuerst von der fakultären Gleichstellungskommission untersucht, und erst dann der Auswahlkommission, die von einem Mitglied des Rektorats geleitet wird, präsentiert.

Um dieser Arbeit Gewicht zu geben, und um der Kandidatinnen Visibilität zu erschaffen, wurde dieses Jahr eine Zeremonie mit Photos und Diploma organisiert. Ein Erfolg !

Um sicher zu sein, dass der Subside gut abläuft, werden zwei Treffen mit der Kandidatin, dem Gleichstellungsbüro und der Mentorin organisiert.

Ausserdem bieten wir ihnen die Möglichkeit an unseren verschiedenen Workshops, Konferenzen, Kampagnen und Lunches teilzunehmen, um ihre Kenntnisse der Universität zu erweitern, neue Kompetenzen zu erwebern und sich einen wissenschaftlichen Netzwerk zu bilden.