

## Sous-programme CUS P-4 Egalité des chances TPC 2013-2016 Professeures

Résultat du sondage sur les embauches des Professeur-e-s  
durant la période du 01.08.2013 au 31.07.2014

Université	Professeurs ordinaires Femmes	Professeurs extraordin./ associés Femmes	Total Professeures o, eo et ass. Femmes	Proportion de femmes (ttes Univ. = 100%) en %	Hauteur de prime incitative en CHF.	Total Professeurs o, eo et ass. Hommes	Total Professeurs o, eo et ass. Femmes + Hommes	Proportion de Femmes en %
Bâle	3	1	4	10%	0	17	21	19.0%
Berne	3	1	4	10%	0	14	18	22.2%
Fribourg	0	5	5	13%	0	13	18	27.8%
Genève	1	6	7	18%	0	20	27	25.9%
Lausanne	2	2	4	10%	0	17	21	19.0%
Lucerne	1	0	1	3%	0	1	2	50.0%
Neuchâtel	2	0	2	5%	0	3	5	40.0%
St. Gallen	2	0	2	5%	0	4	6	33.3%
Tessin	0	1	1	3%	0	0	1	100.0%
Zurich	5	4	9	23%	0	23	32	28.1%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>151</b>	<b>25.8%</b>

*Pour information*

EPFL	0	0	0	Les moyens venant du Programme fédéral Egalité des chances sont décrétés pour les universités.	10	10	0.0%
ETHZ	2	1	3		12	15	20.0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>22</b>	<b>25</b>	<b>12.0%</b>
Total Univ. + ETH	21	21	42		134	176	23.9%

## Sous-programme CUS P-4 Egalité des chances TPC 2013-2016

### Professeurs-e-s assistant-e-s

Résultat du sondage sur les embauches des Professeur-e-s assistant-e-s\*  
 durant la période du 01.08.2013 au 31.07.2014

Universités	Professeurs assistant Femmes	Professeurs assistant Femmes et Hommes	Proportion de Femmes en %
Bâle	3	12	25%
Berne	8	21	38%
Fribourg	1	2	50%
Genève	6	10	60%
Lausanne	7	18	39%
Lucerne	1	1	100%
Neuchâtel	1	1	100%
St. Gallen	4	14	29%
Tessin	0	0	0%
Zurich	12	25	48%
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>104</b>	<b>41%</b>

#### *Pour information*

EPFL	3	12	25%
ETHZ	3	11	27%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>26%</b>
Total Univ. + ETH	49	127	39%

\*les postes financés par le programme d'encouragement de la relève et les chaires de relève du FNS inclus.

**Sous-programme CUS P-4 Egalité des chances TPC 2013-2016**  
**Resultat du sondage : Situation globale des Professeure-e-s ordinaires et extra-ordinaires**  
**(Etat au 31.07.2014)**

Universités	Professeurs ordinaires	Professeurs extraordinaires / associés	<i>Total Professeurs o., eo. et ass.</i>	Professeurs ordinaires	Professeurs extraordinaires / associés	<i>Total Professeurs o., eo. et ass.</i>	<b>Professeurs o. eo et ass.</b>	Proportion Femmes
	Femmes	Frauen	Femmes	Hommes	Hommes	<i>Hommes</i>	<b>Total</b>	en %
Berne	42	19	<b>61</b>	208	77	285	<b>346</b>	17.6%
Fribourg	27	1	<b>28</b>	114	3	117	<b>145</b>	19.3%
Genève	61	58	<b>119</b>	298	141	439	<b>558</b>	21.3%
Lausanne	43	50	<b>93</b>	236	151	387	<b>480</b>	19.4%
Lucerne	11	2	<b>13</b>	32	5	37	<b>50</b>	26.0%
Neuchâtel	16	4	<b>20</b>	69	12	81	<b>101</b>	19.8%
St. Gallen	11	0	<b>11</b>	84	0	84	<b>95</b>	11.6%
Tessin	5	7	<b>12</b>	49	15	64	<b>76</b>	15.8%
Zurich	72	26	<b>98</b>	298	113	411	<b>509</b>	19.3%
<b>Total</b>	<b>288</b>	<b>167</b>	<b>455</b>	<b>1388</b>	<b>517</b>	<b>1905</b>	<b>2360</b>	<b>19.3%</b>

*Pour information*

EPFL	15	6	<b>21</b>	176	55	231	<b>252</b>	8.3%
ETHZ	35	7	<b>42</b>	347	31	378	<b>420</b>	10.0%
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>63</b>	<b>523</b>	<b>86</b>	<b>609</b>	<b>672</b>	<b>9.4%</b>
Total Univ. + ETH	338	180	<b>518</b>	1911	603	2514	<b>3032</b>	<b>17.1%</b>

## Sous-programme CUS P-4 Egalité des chances TPC 2013-2016

### Professeur-e-s assistant-e-s

Resultat du sondage : Situation globale des Professeure-e-s assistant-e-s\*  
 (Etat au 31.07.2014)

Universités	Professeurs assistants Femmes	Professeurs assistants Hommes	Professeurs assistants Total	Proportions Femmes en %
Bâle	18	51	69	26.1%
Berne	34	46	80	42.5%
Fribourg	27	74	101	26.7%
Genève	20	36	56	35.7%
Lausanne	33	43	76	43.4%
Lucerne	5	7	12	41.7%
Neuchâtel	10	4	14	71.4%
St. Gallen	19	52	71	26.8%
Tessin	4	14	18	22.2%
Zurich	24	72	96	25.0%
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>399</b>	<b>593</b>	<b>32.7%</b>

*Pour information*

EPFL	19	58	77	24.7%
ETHZ	21	58	79	26.6%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>116</b>	<b>156</b>	<b>25.6%</b>
Total Univ. + ETH	234	515	749	31.2%

\*les postes financés par le programme d'encouragement de la relève et les chaires de relève du FNS inclus.