

P-3: Stratégie contre la pénurie de personnel qualifié dans les professions de la santé

En réponse à la pénurie de personnel qualifié dans le domaine de la santé, le projet englobe la création et le développement d'un centre de compétence pour les professions de la santé ainsi que la mise en place d'une stratégie nationale. Celle-ci intégrera à la fois les recherches actuelles menées dans les hautes écoles sur cette thématique, les résultats des travaux déjà réalisés dans le cadre de la Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS), de l'OdASanté, de l'Obsan et du plan directeur «Formation aux professions des soins», ainsi que les recommandations du Conseil fédéral. La thématique sera traitée et coordonnée sous l'égide du «Réseau de compétence professions de la santé», en faisant appel aux ressources existantes et à des partenariats appropriés. La démarche consiste à mettre en commun, à partir des projets locaux, la base de connaissances sur des aspects tels que les compétences clé, la charge professionnelle, la carrière et le maintien dans la profession, pour développer des mesures et des interventions qui seront mises en œuvre avec les partenaires au projet.

Le futur centre de compétence proposera notamment des services de type nouveau basés sur la recherche; il développera des contenus d'enseignement fondés sur des bases probantes et servira de forum aux partenaires pour l'échange, la planification et la coordination de mesures stratégiques ou autres liées à la gestion du personnel qualifié dans le système de santé.